

PAYROLL ALERT

Wyższe wynagrodzenie minimalne.

Nowy formularz PIT-2 w 2023 r.

Automatyczny zapis pracownika do PPK.

Zmiana wysokości diety dla podróży służbowych.

Wysokość stawek za 1km przebiegu pojazdu zwiększona.

Nowelizacja Kodeksu pracy pozwalająca pracodawcy skontrolować trzeźwość pracownika.

Planowane zmiany w Kodeksie pracy.

27.01.2023 r.





WYŻSZE WYNAGRODZENIE MINIMALNE

Od pierwszego stycznia 2023 roku w życie wszedł rządowy projekt ustawy zmieniający minimalne wynagrodzenie za pracę. W 2023 roku pracowników czekają łącznie dwie podwyżki minimalnego wynagrodzenia. Od 1 stycznia 2023 pensja minimalna wynosi 3490 zł brutto, z kolei od 1 lipca 2023 r wyniesie aż 3600 zł brutto.

Minimalna stawka godzinowa obowiązuje zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia. Za sprawą rządowego rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku jej wysokość również wzrośnie dwa razy i wyniesie:

- 22,80 zł brutto za godzinę – od 1 stycznia 2023 roku,
- 23,50 zł brutto za godzinę – od 1 lipca 2023 roku,



NOWY FORMULARZ PIT-2 W 2023 r.

Co to jest PIT-2?

Od 2023 r. pełna nazwa PIT-2 to „Oświadczenia/Wnioski podatnika dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych”. Roczna kwota zmniejszająca podatek wynosi 3 600 zł, co w skali miesiąca daje nam kwotę 300 zł. Deklarację tę do końca 2022 r. składali pracodawcom podatnicy spełniający określone warunki, aby skorzystać z powyższej kwoty.

Od 1 stycznia 2023 nie tylko pracownicy, ale również inni podatnicy, mogą złożyć do płatnika wnioski o stosowanie kwoty zmniejszającej. Są to m.in. osoby wykonujące usługi na podstawie umowy o dzieło, zlecenie, kontraktu menadżerskiego czy przyjmowane na praktyki absolwenckie. Do tej pory w/w podatnicy mogli skorzystać z odliczenia dopiero na etapie rocznego rozliczania deklaracji podatkowej.

W roku 2023 możliwe jest złożenie wniosku do więcej niż jednego płatnika (maksymalnie 3) – jeśli zdecydujemy się na korzystanie z 1/24 kwoty zmniejszającej (150 zł) lub 1/36 (100 zł). Wydaje się, że z rozwiązania będą korzystać osoby wykonujące pracę na kilku mniejszych etatach, które nie są w stanie w jednym zakładzie skorzystać z pełnej kwoty zmniejszającej 300 zł (ponieważ naliczany podatek jest zbyt niski). Zatem mogą podzielić

ją na kilka zakładów pracy. Trzeba jednak pamiętać, że zgodnie z zapisami ustawy podatkowej Art. 31. ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1128, z późn. zm.).

- łączna kwota pomniejszenia stosowana przez wszystkich płatników w danym miesiącu nie przekracza kwoty stanowiącej 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (300 zł) oraz
- w roku podatkowym podatnik za pośrednictwem płatnika nie skorzystał w pełnej wysokości z pomniejszenia kwoty zmniejszającej podatek, w tym również, gdy złożył wniosek o niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym, o którym mowa w art. 31c ustawy o podatku dochodowym od osób fizyczny (updof).

Tak jak w minionych latach, zakład ubezpieczeń społecznych wypłacający emerytury i renty, rolnicze spółdzielnie produkcyjne, organy wypłacające świadczenia z Funduszu Pracy i FGŚP, będą stosowały kwotę zmniejszającą z automatu. Podatnik, który chce zrezygnować ze stosowania kwoty zmniejszającej u w/w płatników musi złożyć wniosek o rezygnację ze stosowania pomniejszenia.

Jakie korzyści daje to pracownikowi? Dzięki uwzględnieniu kwoty wolnej od podatku, miesięczne wynagrodzenie pracownika netto jest wyższe.

Dzięki formularzowi PIT 2 będziemy mogli zawnioskować o:

- nieuwzględnianie ulgi dla osób do 26. roku życia lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodu;
- niestosowanie tzw. autorskich kosztów uzyskania przychodu (50%);
- niepobieranie zaliczek w roku podatkowym, w którym składany jest PIT-2.

Złożenie PIT-2 jest uprawnieniem, a nie obowiązkiem podatnika. Osoba składająca formularz wypełnia tylko te elementy, w zakresie których dotyczy ją dane oświadczenie lub wniosek.



AUTOMATYCZNY ZAPIS PRACOWNIKA DO PPK

Do 28 lutego 2023 pracodawca ma obowiązek poinformować osoby, które złożyły deklarację o rezygnacji z oszczędzania w PPK, o wznowieniu dokonywania wpłat do PPK. To również ostatni dzień obowiązywania złożonej wcześniej deklaracji o rezygnacji.

Pierwsze wpłaty zostaną pobrane już od wynagrodzeń za marzec 2023 r. Pracodawca przekaże je do instytucji finansowej między 1 a 17 kwietnia. Jeśli przed przekazaniem pracownik złoży rezygnację z oszczędzania w programie, pracodawca będzie musiał dokonać korekty naliczonych składek, a składka zostanie zwrócona pracownikowi.



ZMIANA WYSOKOŚCI DIETY DLA PODRÓŻY SŁUŻBOWYCH

Wysokość diety dla podróży służbowych w Polsce od 1 stycznia 2023 r. wynosi 45 zł. Zmianę wprowadza opublikowane 14 listopada 2022 r. rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r.

Wysokość diety przy podróży służbowej uzależniona jest od czasu jej trwania:

- poniżej 8 godzin dieta nie przysługuje,
- od 8 do 12 godzin dieta wynosi 50% diety pełnej,
- w przypadku 12 godzin i więcej przysługuje pełna dieta.

Te zasady mają również zastosowanie w przypadku osób samozatrudnionych. Przedsiębiorcy przysługuje dieta, jeśli wykonuje działalność poza stałym miejscem jej prowadzenia. Należność nie jest wtedy wypłacana w gotówce, ale właściciel firmy może ją zaliczyć do kosztów uzyskania przychodu. Pierwsze wpłaty zostaną naliczone i pobrane już od wynagrodzeń, wypłaconych w marcu 2023 r.



WYSOKOŚĆ STAWEK ZA 1KM PRZEBIEGU ZWIĘKSZONA

17 stycznia 2023 r. weszła w życie zmiana rozporządzenia w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy. Zmieniła się wysokość stawek za 1 kilometr przebiegu pojazdu, według których pracodawca pokrywa koszty korzystania z pojazdów prywatnych używanych przez pracowników do celów służbowych.

W wyniku zmiany przepisów maksymalna wysokość powyższych stawek będzie wynosić:

- dla samochodu osobowego:
 - ✓ o pojemności skokowej silnika do 900 cm³ - 0,89 zł (obecnie 0,5214 zł);
 - ✓ o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm³ - 1,15 zł (obecnie 0,8358 zł);
- dla motocykla - 0,69 zł (obecnie 0,2302 zł);
- dla motoroweru - 0,42 zł (obecnie 0,1382 zł).

W przypadku gdy oświadczenie pracownika o używaniu przez niego pojazdu do celów służbowych zostało złożone i nierozpatrzone przed 17 stycznia 2023 r., do ustalenia kwoty miesięcznego ryczałtu przy zwrocie kosztów używania pojazdów do celów służbowych będą stosowane nowe stawki.



NOWELIZACJA KODEKSU PRACY POZWALAJĄCA PRACODAWCY ZBADAĆ TRZEŻWOŚĆ PRACOWNIKA

Dnia 1 grudnia 2022 r. Sejm przyjął ustawę, która wprowadziła do Kodeksu pracy możliwość skontrolowania trzeźwości pracowników przez pracodawców. Co ważne, dotyczy to również pracowników wykonujących swoją pracę w sposób zdalny.

Nowelizacja ustawy umożliwi pracodawcy badanie trzeźwości pracowników zatrudnionych na podstawie umowy: o pracę, jak również osób, z którymi współpraca odbywa się na podstawie umowy zlecenia lub kontraktu B2B. Wymaga ona regulacji zapisów w wewnętrznych źródłach prawa pracy.

Pracodawca zobowiązany jest do określenia sposobu przeprowadzenia kontroli trzeźwości pracownika. Musi on wskazać również czas, częstotliwość oraz rodzaj urządzenia używanego do kontroli (alkomatu). Kontrola pracownika jest możliwa w sytuacji zagrożenia życia i zdrowia. Ponadto, podczas takiej kontroli, pracodawca nie może naruszyć godności oraz dóbr osobistych pracownika.

Konsekwencją dla pracownika będącego pod wpływem alkoholu może być:

- upomnienie pisemne lub ustne,
- nagana,
- kara pieniężna
- rozwiązanie umowy z pracownikiem w trybie natychmiastowym.



PLANOWANE ZMIANY W KODEKSIE PRACY

2023 rok ma przynieść zmiany w Kodeksie pracy, które mają dotyczyć pracujących rodziców. Zmiany są wynikiem potrzeby wdrożenia dyrektywy unijnej, która miała zacząć obowiązywać już w sierpniu 2022 r. Wprowadzone mają zostać również zmiany w zakresie rozwiązywania umów o pracę na czas określony, pracodawca będzie musiał uzasadniać wypowiedzenie umowy.

Od czerwca 2022 roku na implementację w polskim prawie czeka dyrektywa work-life balance, która wprowadzić ma znaczne zmiany w urlopach dla pracowników. Dodane mają być zupełnie nowe urlopy, a część z obecnych zostanie wydłużona:

- 2 dni dodatkowego wolnego będzie przysługiwało z powodów działania "siły wyższej",
- 5 dni dodatkowego wolnego będzie przysługiwało na opiekę nad chorymi członkami rodziny,
- 41 tygodni będzie wynosił nowy wymiar urlopu rodzicielskiego,
- 9 tygodni będzie wynosił wymiar urlopu dla ojca po urodzeniu dziecka.

O wchodzących w życie zmianach będziemy informowali w naszych kolejnych Payroll Alertach.

KONTAKT

**Barbara Jędrzejek**

Partner Outsourcing

mob.: + 48 694 234 781

E-mail: barbara.jedrzejek@uhy-pl.com**Ewelina Ściechura**

Manager zespołu Kadr i Płac

mob.: +48 517 192 392

E-mail: ewelina.sciechura@uhy-pl.com**UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o.**

ul. Polczyńska 31A

01-377 Warszawa

TEL. +48 22 633 03 00

EMAIL BIURO@UHY-PL.COMwww.uhy-pl.com

UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o. jest członkiem Urbach Hacker Young International Limited, brytyjskiej spółki UHY – międzynarodowej sieci prawnie niezależnych firm audytorskich i konsultingowych. UHY jest nazwą firmową sieci UHY International. Usługi tutaj opisane są świadczone przez Firmę, a nie przez UHY lub inną firmę członkowską sieci UHY. Ani UHY, ani żaden z członków sieci UHY nie ponoszą odpowiedzialności za usługi świadczone przez inne firmy członkowskie.

© 2023 UHY ECA