

UHY STUDY

„Polscy pracodawcy płacą średnio 6144 USD obowiązkowych obciążeń z tytułu zatrudnienia pracownika zarabiającego 30 000 USD...”



Polscy pracodawcy płacą średnio 6144 USD obowiązkowych obciążeń z tytułu zatrudnienia pracownika zarabiającego 30 000 USD – powyżej średniej światowej.

- Obowiązkowe obciążenia z tytułu zatrudnienia w Polsce są zbliżone ze średnią europejską wynoszącą 6146 USD
- Eksperti apelują do rządów europejskich w sprawie zmniejszenia kosztów obciążających przedsiębiorstwa w obliczu nadciągającej recesji

Polska plasuje się powyżej średniej światowej pod względem obciążenia przedsiębiorstw obowiązkowymi kosztami pracy – wynika z [nowego badania UHY międzynarodowej sieci księgowo-doradczej](#). W Polsce średni koszt zatrudnienia pracownika zarabiającego 30 000 USD rocznie wynosi obecnie 6 144 USD (20,5% wynagrodzenia), o około jedną ósmą więcej niż średnia światowa wynosząca 5 468 USD rocznie – 18,2% wynagrodzenia. Obejmuje to koszty takie jak ubezpieczenie społeczne, fundusz pracy i obowiązkowe składki emerytalne.

Ogólnie, obowiązkowe koszty pracy w Polsce dla osób zarabiających 30 000 USD rocznie są porównywalne ze średnią europejską wynoszącą 6 202 USD. Obciążenia związane z zatrudnieniem osób o wyższych zarobkach są w Polsce znacznie niższe. Średni koszt zatrudnienia pracownika zarabiającego 300 000 USD wynosi 19 982 USD (6,7% wynagrodzenia), w porównaniu do średniej europejskiej wynoszącej 44 159 USD (14,7% wynagrodzenia).

Chociaż koszty pracy nie są szczególnie wysokie jak na standardy europejskie, przepisy wynikające z „Polskiego Ładu”, które weszły w życie w tym roku, zauważalnie zwiększyły obciążenia dla przedsiębiorców.

Ponieważ coraz więcej krajów boryka się z rosnącym napięciem gospodarczym wywołanym inflacją i rosnącymi stopami procentowymi, rządy prawdopodobnie znajdują się pod większą presją aby te koszty obniżyć. Im niższe koszty zatrudnienia pracowników, tym mniejsze prawdopodobieństwo, że firmy będą musiały dokonywać zwolnień, jeśli ich gospodarki wejdą w recesję.

Barbara Jędrzejek, Partner w UHY ECA, mówi: „Na tle europejskim Polska jest nadal stosunkowo atrakcyjnym rynkiem do zatrudniania pracowników. Jednak dodatkowe obciążenia wynikające z Polskiego Ładu zwiększyły koszty i w dużym stopniu odpowiadają za wywołanie niepokoju i zamieszania wśród przedsiębiorstw. Istnieje ryzyko, że zmiany na rynku pracy zostały wprowadzone w złym momencie, co skieruje rynek pracy na złe tory”.

Ekspertka UHY ECA dodaje, że niektóre znaczące gospodarki zdecydowały się pozostawić koszty zatrudnienia znacznie poniżej średniej światowej – w tym Nowa Zelandia (4% wynagrodzenia) i Irlandia (11,1% wynagrodzenia – patrz tabela poniżej).

Barbara Jędrzejek ocenia, że więcej rządów mogłoby rozważyć zmniejszenie obciążeń związanych z kosztami zatrudnienia, aby pomóc chronić zarówno przedsiębiorstwa, jak i pracowników, ponieważ coraz więcej gospodarek jest zagrożonych recesją w nadchodzących miesiącach.

Autorka analizy komentuje „Rządy muszą rozważyć wykorzystanie wszystkich dostępnych narzędzi, aby wesprzeć przedsiębiorców i rynek pracy. Zmniejszenie obciążeń kosztami zatrudnienia byłoby bezpośrednim impulsem aby zniechęcić firmy do zwolnień”.

„Wiele gospodarek odnotowało w ostatnich latach niemal rekordowy poziom zatrudnienia, ale oczekuje się, że ten trend się odwróci. Wzrost bezrobocia tylko zaostrzy problemy z którymi boryka się wiele krajów wskutek gwałtownego spadku wydatków konsumpcyjnych. Utrzymanie miejsc pracy powinno być kluczowym celem w nadchodzących miesiącach”.

Badanie UHY pokazuje również, że Francja ma najwyższy wskaźnik obowiązkowych kosztów zatrudnienia dla firm zatrudniających osoby o wyższych dochodach. Francuska firma płacąca pracownikowi 300 000 USD rocznie musi płacić obowiązkowe składki pracownicze w wysokości 121 014 USD (40,3% wynagrodzenia). To ponad trzykrotnie więcej niż średnia światowa wynosząca 39 508 USD (13,2% wynagrodzenia) i 2,9 razy więcej niż średnia europejska wynosząca 44 159 USD (14,7% wynagrodzenia).

W badaniu UHY oceniono roczne obowiązkowe obciążenia nakładane przez rząd na firmy zatrudniające pracowników za pensje w wysokości 30 000 USD i 300 000 USD w 23 krajach na całym świecie.



Salary of \$30,000 per year			
#	Country	Mandatory employment costs (USD)	Mandatory employment costs (percentage of salary)
1	Spain	\$10,875	36.3%
2	Japan	\$9,154	30.5%
3	Italy	\$9,102	30.3%
4	China	\$8,628	28.8%
5	Belgium	\$8,557	28.5%
6	France	\$8,216	27.4%
7	Brazil	\$8,198	27.3%
8	Portugal	\$7,125	23.8%
	BRIC Average	\$7,082	23.6%
	Europe Average	\$6,202	20.7%
9	Poland	\$6,144	20.5%
10	Germany	\$5,632	18.8%
11	Netherlands	\$5,556	18.5%
	Global Average	\$5,468	18.2%
12	Croatia	\$4,950	16.5%
13	India	\$4,335	14.5%
14	Mexico	\$4,294	14.3%
15	Uruguay	\$3,788	12.6%
16	Philippines	\$3,533	11.8%
17	Ireland, Republic of	\$3,315	11.1%
18	Peru	\$3,150	10.5%
19	United Kingdom	\$3,079	10.3%
20	Australia	\$2,810	9.4%
21	Romania	\$1,875	6.3%
22	New Zealand	\$1,209	4.0%
23	Israel	\$546	1.8%

Salary of \$300,000 per year			
#	Country	Mandatory employment costs (USD)	Mandatory employment costs (percentage of salary)
1	France	\$121,014	40.3%
2	China	\$86,280	28.8%
3	Belgium	\$85,565	28.5%
4	Brazil	\$82,448	27.5%
5	Portugal	\$71,250	23.8%
	BRIC Average	\$54,111	18.0%
6	Croatia	\$49,500	16.5%
	Europe Average	\$44,159	14.7%
7	Italy	\$43,110	14.4%
8	United Kingdom	\$41,489	13.8%
	Global Average	\$39,508	13.2%
9	Uruguay	\$37,875	12.6%
10	Philippines	\$35,258	11.8%
11	Australia	\$34,877	11.6%
12	Ireland, Republic of	\$33,154	11.1%
13	Japan	\$30,225	10.1%
14	Peru	\$27,450	9.2%
15	Poland	\$19,982	6.7%
16	Romania	\$18,750	6.3%
17	Spain	\$18,006	6.0%
18	Mexico	\$16,169	5.4%
19	Germany	\$15,521	5.2%
20	India	\$13,546	4.5%
21	Netherlands	\$12,563	4.2%
22	New Zealand	\$12,090	4.0%
23	Israel	\$9,893	3.3%