

PAYROLL ALERT

Polski Ład a lista płac

22.12.2021 r.





WAŻNE DLA PRACOWNIKA

W roku 2022 najniższa krajowa brutto wyniesie 3.010,00 zł, stawka za godzinę pracy dla zleceniobiorców 19,70 zł brutto za godzinę.

Kwota wolna od podatku ulega zwiększeniu do 30 000,00 zł i od tej kwoty nie pobiera się podatku. W praktyce oznacza to, że jeśli pracownik zarobi mniej niż 30.000,00 zł, nie zapłaci podatku wcale.

Od 1 stycznia 2022 roku zmienia się skala podatkowa:

- dla podstawy opodatkowania do 120.000,00 zł rocznie podatek wynosi 17% minus kwota zmniejszająca podatek 5.100,00 zł;
- dla podstawy opodatkowania powyżej 120.000,00 zł rocznie podatek wyniesie – 15.300,00 zł + 32 % nadwyżki ponad 120.000,00 zł.

W związku z wejście w życie z dniem 1 stycznia 2022 przepisów określanych jako „Polski Ład” wynagrodzenie pracownika może ulec zmianie.

O czym pracownik powinien wiedzieć?

✓ Ulga dla klasy średniej

Ulga dla klasy średniej przysługuje podatnikom, którzy w roku podatkowym uzyskują przychody w wysokości mieszczącej się w przedziale od 68.412,00 zł do 133.692,00 zł (miesięcznie będzie to przedział 5.701,00 zł -11.141,00 zł)

Ulga będzie naliczana przez pracodawcę podczas kalkulacji wynagrodzenia. Jeśli pracownik nie chce z niej korzystać, musi złożyć oświadczenie.

Pracownik powinien pamiętać, że jeśli nie złoży wniosku o niestosowanie ulgi dla klasy średniej i nie osiągnie lub przekroczy przychód w ujęciu rocznym (68.412,00 zł do 133.692,00 zł), który uprawnia do ulgi, to w rozliczeniu rocznym może mieć niedopłatę podatku dochodowego w skali roku.

✓ Kwota wolna od podatku

Kwota wolna od podatku w ujęciu miesięcznym wzrosła z 43,76 zł na 425,00 zł. Aby mogła być zastosowana do Twojego wynagrodzenia, należy złożyć dokument PIT-2 przed pierwszą wypłatą wynagrodzenia w 2022 roku, ale tylko wtedy gdy nie składałeś wcześniej tego dokumentu.

Uwaga, jeżeli kwota zmniejszająca podatek zostanie zastosowana przy równoczesnym pobieraniu świadczeń ZUS, należy liczyć się z dopłatą podatku w rozliczeniu rocznym.

✓ Rezygnacja z podstawowych kosztów uzyskania przychodu

Możesz złożyć wniosek o rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodu tj. 250,00 zł w szczególności, gdy pracujesz w więcej niż jednym miejscu pracy.

Jeśli pracownik chce, aby nie stosować w obliczeniu wynagrodzenia kosztów uzyskania przychodu, zobowiązany jest złożyć wniosek (dotyczy pracowników zatrudnionych w więcej niż 1 miejscu pracy).

✓ Brak możliwości pomniejszenia zaliczki na podatek o część składki zdrowotnej

Po zmianie przepisów od stycznia 2022 roku składka zdrowotna będzie wynosić 9% i nie będzie możliwości odliczenia części tej składki od podatku.

Dla osób zarabiających poniżej 3.180,00 brutto zmiana ta nie będzie miała wpływu, ponieważ nie wystąpi podatek do zapłaty. Osoby zarabiające więcej zapłacą w pełnej wysokości składkę zdrowotną oraz zaliczkę na podatek.

✓ Samochód służbowy do celów prywatnych

Nowy ład zmienia sposób rozliczania samochodów służbowych używanych do celów prywatnych. Ryczałt doliczany za korzystanie z firmowego samochodu do celów prywatnych nie będzie już zależał od pojemności silnika, ale od jego mocy. Pracownik zapłaci więc:

- 250,00 zł miesięczne – w przypadku samochodu o mocy do 60 kW, oraz samochodów elektrycznych i napędzanych wodorem, oraz
- 400,00 zł miesięcznie – w przypadku pozostałych samochodów o mocy powyżej 60 Kw.

Wyższy ryczałt nadal będzie stanowił podstawę do obliczeń zarówno podatku, jak i składek ZUS w tym składki zdrowotnej, która od 2022 roku będzie nieodliczaną, a co za tym idzie – nie będzie zmniejszała kwoty podatku.





WAŻNE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

✓ Zmiany zasady obliczania składki zdrowotnej w przypadku przedsiębiorców

Składka zdrowotna przedsiębiorców będzie obliczana od dochodu w przypadku przedsiębiorców rozliczających PIT według zasad ogólnych lub 19% stawki podatkowej, a to, co do zasady, spowoduje wzrost obowiązkowych obciążeń publicznoprawnych.

Zmiana zasad obliczania składki zdrowotnej wpłynie też na nowe obowiązki w zakresie raportowania składki dla przedsiębiorców (roczne wyliczenie finalnej składki).

Zgodnie z nowymi przepisami, składki ZUS opłacane będą w terminie do 20 dnia miesiąca, a nie tak jak dotychczas do 10 lub 15 dnia miesiąca.

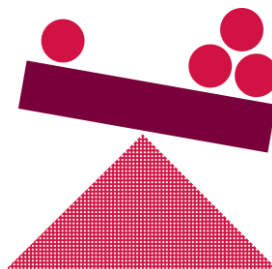
Nowa zasada dotyczyć będzie wszystkich firm nieposiadających osobowości prawnej, a więc m.in. wszystkich osób prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze.

Wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne od 2022 roku jest zależna od formy opodatkowania osoby prowadzącej pozarolniczą działalność. Poniżej przedstawiamy wysokość składki w zależności od formy opodatkowania od 2022 roku:

- składka zdrowotna dla podatników opodatkowanych na zasadach ogólnych

Składka zdrowotna będzie wynosić 9% od wartości miesięcznego dochodu.

Dochód z działalności definiowany jest jako różnica pomiędzy przychodem z działalności a kosztami jego uzyskania, pomniejszonym o zapłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, jeżeli nie zostały zaliczone do kosztów uzyskania przychodów. Co ważne, wysokość składki nie może być niższa niż 9% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu 1 stycznia roku składkowego.



- składki na ubezpieczenie zdrowotne u przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem ewidencjonowanym:

Przychód rocznie	Wysokość składki zdrowotnej 2022
Do 60 000 zł	305,56 zł
Od 60 000 zł do 300 000 zł	509,27 zł
Powyżej 300 000 zł	917,00 zł

Dochód z działalności definiowany jest jako różnica pomiędzy przychodem z działalności a kosztami jego uzyskania, pomniejszonym o zapłacone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, jeżeli nie zostały zaliczone do kosztów uzyskania przychodów.

Co ważne, wysokość składki nie może być niższa niż 9% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu 1 stycznia roku składkowego;

- składki na ubezpieczenie zdrowotne u przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem ewidencjonowanym:

➤ podatek liniowy:

Dla podatników rozliczających się liniowo składka zdrowotna wyniesie 4,9% od dochodu. Dodatkowo nowe uregulowania prawne przewidują, że składka zdrowotna dla osób stosujących podatek liniowy nie może być niższa niż kwota odpowiadająca 9% minimalnego wynagrodzenia. Wartość minimalnego wynagrodzenia w 2022 roku ma wynieść 3.010,00 zł, co oznacza, że minimalna składka zdrowotna nie może być niższa niż 270,90 zł.

Przychód miesięcznie	Wysokość składki zdrowotnej 2022
do 5.510	270,90 zł
8.000 zł	392,00 zł
10.000 zł	490,00 zł
12.000 zł	588,00 zł
13.000 zł	637,00 zł
15.000 zł	735,00 zł
20.000 zł	980,00 zł
30.000 zł	1.470,00 zł

➤ karta podatkowa:

Składka zdrowotna w przypadku **karty podatkowej** będzie obejmowała 9% minimalnego wynagrodzenia. Według obliczeń na podstawie najniższej krajowej kwota ta będzie wynosić około 270,00 zł w skali miesiąca (9% x 3010 zł).

Minimalne wynagrodzenie	Wysokość składki zdrowotnej 2022
3.010,00 zł	270,90 zł

✓ Składka zdrowotna od wynagrodzeń członków zarządów

Wprowadzony został obowiązek opłacania składek zdrowotnych od wynagrodzeń osób powoływanych do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania (dotychczas takie wynagrodzenia nie podlegały obowiązkowi opłacania składki zdrowotnej).

✓ Dodatkowe obciążenia dla pracodawców w przypadku nielegalnego zatrudniania pracowników lub ukrywania prawidłowej wysokości przychodów z pracy

Od 2022 r., konsekwencje nielegalnego zatrudniania obciążać będą wyłącznie pracodawcę, a nie pracownika.

To pracodawca będzie płacił podatek od wynagrodzenia za pracę na czarno lub części wynagrodzenia wypłacanego „pod stołem”. Przypisany zostanie mu również dodatkowy przychód w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdy miesiąc nielegalnego zatrudnienia niezależnie od tego, czy faktycznie i w jakiej wysokości wypłacał wynagrodzenie.

Nieuczciwi pracodawcy będą również zobowiązani do zapłaty w całości składek na ubezpieczenia społeczne i składki zdrowotnej od wynagrodzeń pracujących na czarno lub wypłacanych „pod stołem”. Co więcej, zarówno wypłacone wynagrodzenia, jak i składki nie będą mogły zostać zaliczone przez pracodawców do kosztów uzyskania przychodu.



KONTAKT



Ewelina Ściechura

Manager zespołu Kadr i Płac

mob.: + 48 517 192 392

E-mail: ewelina.sciechura@uhy-pl.com

Celina Adamczyk

Starszy specjalista ds. Kadr i

Płac

mob.: +48 795 587 951

E-mail: celina.adamczyk@uhy-pl.com

Katarzyna Skonieczny

Specjalista ds. Kadr i Płac

tel.: +48 32 376 41 40

E-mail: katarzyna.skonieczny@uhy-pl.com

Agata Klimek

Specjalista ds. Kadr i Płac

tel.: +48 32 376 41 40

E-mail: agata.klimek@uhy-pl.com

UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o.

ul. Połczyńska 31A

01-377 Warszawa

TEL. +48 22 633 03 00 EMAIL

BIURO@UHY-PL.COM

www.uhy-pl.com

UHY ECA Audyt Sp. z o.o. Sp.k. jest członkiem Urbach Hacker Young International Limited, brytyjskiej spółki UHY – międzynarodowej sieci prawnie niezależnych firm audytorskich i konsultingowych. UHY jest nazwą firmową sieci UHY International. Usługi tutaj opisane są świadczone przez Firmę, a nie przez UHY lub inną firmę członkowską sieci UHY. Ani UHY, ani żaden z członków sieci UHY nie ponoszą odpowiedzialności za usługi świadczone przez inne firmy członkowskie.

© 2021 UHY ECA

