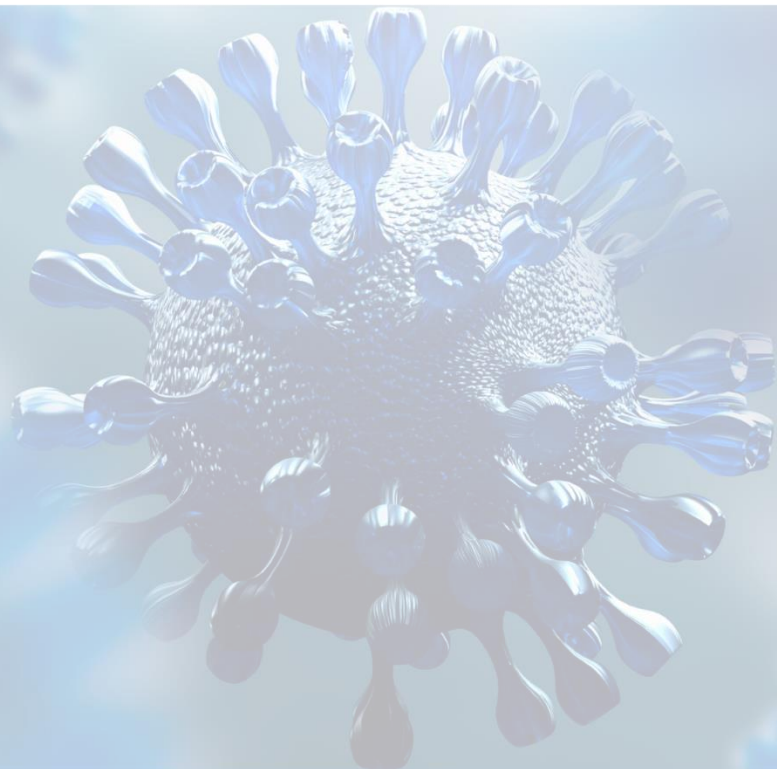


ALERT COVIDOWY



„Wraz ze wzrostem zachorowań na COVID-19 pojawiły się lub są aktualnie w procesie legislacyjnym regulacje prawne, które w istotny sposób wpływają na funkcjonowanie przedsiębiorców i życie codzienne. „





ZMIANY W ZAKRESIE OGRANICZEŃ, NAKAZÓW I ZAKAZÓW W ZWIĄZKU Z WYSTĄPIENIEM STANU EPIDEMII

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, modyfikuje dotychczasowe obostrzenia.

Najważniejsze zmiany dotyczą:

- Wprowadzenia automatycznej kwarantanny

Rozporządzenie Rady Ministrów z 2 listopada 2020 roku wprowadza **obowiązek poddania się kwarantannie** przez osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkujące wspólnie z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2.

Kwarantanna będzie obejmowała okres od uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku koronawirusa przez osobę chorą do upływu 7 dni od dnia zakończenia izolacji zarażonej osoby.

Organ inspekcji sanitarnej nie będzie już wydawać decyzji w zakresie objęcia kwarantanną; kwarantanna będzie miała charakter „automatyczny”. Osoby zamieszkujące razem z osobą zarażoną koronawirusem zostaną automatycznie wpisane do systemu teleinformatycznego osób objętych kwarantanną. Wpis taki będzie podstawą do wypłaty świadczeń, na podstawie **oświadczenia o konieczności odbycia kwarantanny**. Oświadczenie to powinno zostać przekazane pracodawcy lub podmiotowi obowiązanemu do wypłaty świadczenia pieniężnego z tytułu niezdolności do pracy w formie pisemnej lub elektronicznej.

- Zasiłku opiekuńczego za okres automatycznej kwarantanny

Zasiłek opiekuńczy przysługuje osobie ubezpieczonej, która jest zwolniona od wykonywania pracy **m.in. z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem do ukończenia 14 lat lub dzieckiem niepełnosprawnym) lub innym chorym członkiem rodziny.**

Na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 roku podstawą do wypłaty zasiłku opiekuńczego będzie złożone przez ubezpieczonego oświadczenie o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, poddanych obowiązkowej kwarantannie lub izolacji w warunkach domowych.

- Zasad funkcjonowania lokali gastronomicznych Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 rok wprowadziło nakaz funkcjonowania restauracji, pubów i kawiarni (podmiotów świadczących usługi o kodzie PKD 56.10.A oraz PKD 65.30) wyłącznie w formie sprzedaży posiłków i produktów pożywczych na wynos lub z dostawą do domu.

Zakaz prowadzenia działalności przez lokale gastronomiczne w inny sposób niż opisany powyżej obowiązuje do odwołania.

- Pracy zdalnej administracji

Do 4 grudnia 2020 roku w urzędach administracji publicznej lub jednostkach organizacyjnych wykonujących zadania o charakterze publicznym kierownicy urzędów administracji publicznej, dyrektorzy generalni urzędów lub kierujący jednostką organizacyjną polecają pracownikom wykonywanie pracy zdalnej.

Wyjątki od pracy zdalnej dotyczą:

- ✓ pracowników wykonujących zadania niezbędne do zapewnienia pomocy obywatelom oraz funkcjonowania urzędu, jeżeli wykonywanie przez tych pracowników pracy zdalnej nie jest możliwe;
- ✓ jednostek organizacyjnych sądów;
- ✓ prokuratury.



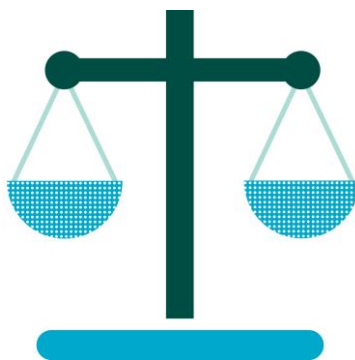
PRACA ZDALNA NA KWARANTANNIE CORAZ BLIŻEJ

Przyjęty przez Sejm w dniu 22 października 2020 roku projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 (obecnie w Senacie) zakłada wprowadzenie przepisów regulujących wprost możliwość pracy zdalnej na kwarantannie.

Pracownicy będą mogli świadczyć pracę zdalną za zgodą pracodawcy.

W razie świadczenia pracy w okresie kwarantanny pracownikowi będzie przysługiwało normalne wynagrodzenie za pracę. Nie będą przysługiwać świadczenia na wypadek choroby przewidziane w Kodeksie pracy ani odrębne świadczenia pieniężne z ZUS.

Praca zdalna będzie mogła zostać powierzona wyłącznie w stosunku do pracownika, który ma umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe do wykonywania pracy zdalnej i o ile będzie na to pozwalał rodzaj pracy.





NARUSZENIE PRZEZ PRZEDSIĘBIORCÓW OBOSTRZEŃ COVIDOWYCH PODSTAWĄ DO NIEOTRZYMANIA LUB ZWROTU POMOCY PUBLICZNEJ

Późnym wieczorem 3 listopada 2020 roku Prezydent podpisał ustawę o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19.

Zgodnie z art. 23 ww. ustawy naruszenie przez przedsiębiorcę ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu epidemii będzie stanowiło podstawę odmowy udzielenia pomocy publicznej, w szczególności w postaci „pomocy covidowej” uruchamianej w ramach programów rządowych.

Programem takim była dotychczas tzw. tarcza antykryzysowa oraz tarcza finansowa, w tym zwolnienia z ZUS, świadczenie postojowe, subwencja finansowa PFR, dopłaty do wynagrodzeń pracowników.

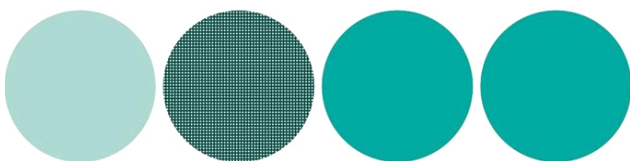
Nowe przepisy nie będą dotyczyły przyznanych już świadczeń. Będą miały zastosowanie do pomocy publicznej przyznanej po 3 listopada 2020 roku.

Naruszenie przez przedsiębiorcę ograniczeń w prowadzeniu działalności w danej branży (np. gastronomicznej, fitness, eventowej), naruszenie zakazu zgromadzeń, czy nakazu zakrywania nosa i ust, może się wiązać z konsekwencjami finansowymi dla przedsiębiorców.

Ubiegając się o pomoc publiczną, przedsiębiorca (niezależnie od formy prawnej prowadzonej działalności) będzie musiał złożyć oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, że nie naruszył ograniczeń, nakazów i zakazów wprowadzonych w związku z wystąpieniem na terenie kraju stanu epidemii.

Konsekwencją złożenia przez przedsiębiorcę fałszywego oświadczenia będzie **obowiązek zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy łącznie z odsetkami ustawowymi za opóźnienie**. Decyzję o obowiązkach zwrotu pomocy będzie wydawał podmiot udzielający pomocy publicznej.

Przepis art. 23 ustawy budzi uzasadnione obawy przedsiębiorców.





GRZYWNA ZA BRAK MASECZKI

Podpisana przez Prezydenta 3 listopada 2020 roku ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 przewiduje karę grzywny za nieprzestrzeganie zakazów, nakazów, ograniczeń lub obowiązków określonych w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi lub w przepisach o Państwowej Inspekcji Sanitarnej albo nie przestrzega decyzji wydanych na podstawie tych przepisów przez organy inspekcji sanitarnej.

Policja będzie mogła nałożyć grzywnę [mandat karny] w wysokości do 1.000 PLN m.in. za brak maseczki.

Środki pochodzące z grzywien będą przekazywane na rachunek NFZ, z przeznaczeniem na świadczenia opieki zdrowotnej.



ODMAWIAJĄC SPRZEDAŻY KLIENTOWI BEZ MASECZKI NIE POPEŁNISZ WYKROCZENIA

Podpisana 3 listopada 2020 roku przez Prezydenta ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19 wyłączy karanie za wykroczenie sprzedawców, odmawiających sprzedaży towarów klientom nieprzestrzegającym obowiązku zasłaniania nosa i ust. Odmowa sprzedaży w takim wypadku będzie traktowana jako uzasadniona.

Nowelizacja Tarczy Antykryzysowej wprowadziła obowiązek raportowania do ZUS zawartych przez przedsiębiorcę umów o dzieło.

Od 1 stycznia 2021 roku przedsiębiorca, który zawarł umowę o dzieło będzie miał obowiązek poinformować ZUS o zawarciu takiej umowy w terminie 7 dni.

Jakkolwiek nie oznacza to oskładkowania umów o dzieło, to jednak ZUS uzyska istotne narzędzie do weryfikacji, czy umowa o dzieło spełnia rzeczywiście kryteria właściwe dla tego typu stosunku zobowiązaniowego.



KONTAKT



DORADZTWO PRAWNE

dr Karolina Tobolska-Grela

Associate Partner

Radca Prawny

Tel: +48 506 200 896

Email: karolina.tobolska@uhy-pl.com

UHY ECA S.A.

ul. Połczyńska 31A
01-377 Warszawa
TEL. +48 22 633 03 00 EMAIL

BIURO@UHY-PL.COM
www.uhy-pl.com

UHY ECA S.A. jest członkiem Urbach Hacker Young International Limited, brytyjskiej spółki UHY – międzynarodowej sieci prawnie niezależnych firm audytorskich i konsultingowych. UHY jest nazwą firmową sieci UHY International. Usługi tutaj opisane są świadczone przez Firmę, a nie przez UHY lub inną firmę członkowską sieci UHY. Ani UHY, ani żaden z członków sieci UHY nie ponoszą odpowiedzialności za usługi świadczone przez inne firmy członkowskie.

© 2020 UHY ECA

