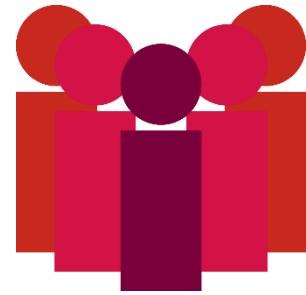


PAYROLL ALERT

Tarcza anty kryzysowa – najważniejsze rozwiązania

“ Tarcza antykryzysowa ma w czasie pandemii zapewnić nie tylko bezpieczeństwo finansowe oraz zdrowotne obywatelom i firmom, ale także ochronę miejsc pracy...” ”



Tarcza antykryzysowa ma w czasie pandemii zapewnić nie tylko bezpieczeństwo finansowe oraz zdrowotne obywatelom i firmom, ale także ochronę miejsc pracy. Część rozwiązań pomoże przedsiębiorcom zmniejszyć obciążenia finansowe w tym trudnym czasie, dlatego warto przyjrzeć się zawartym tam rozwiązaniom.

Zwolnienie mikrofirm do 9 osób ze składek do ZUS na 3 miesiące (marzec–maj) – zwolnienie dotyczy składek opłacanych za przedsiębiorcę i zatrudnionych przez niego pracowników; skorzystać mogą także samozatrudnieni z przychodem do 15 681,00 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie

Przedsiębiorco, możesz starać się o zwolnienie ze składek ZUS na okres trzech miesięcy, tj. marzec, kwiecień i maj, jeśli:

- wykonywałeś działalność pozarolniczą przed dniem 1 lutego 2020 roku i opłacałeś składki na własne ubezpieczenie;
- jesteś płatnikiem składek przed tą datą i zgłosiłeś do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób na dzień 29 lutego 2020 roku.

Ze zwolnienia mogą skorzystać także samozatrudnieni z przychodem do 15 681 zł (300% przeciętnego wynagrodzenia), którzy opłacają składki tylko za siebie. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia

społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP.

Ubezpieczeni zachowują prawo do świadczeń zdrowotnych i korzystania z ubezpieczeń społecznych za okres zwolnienia ze składek. Jeśli na dzień 1 lutego 2020 roku przedsiębiorca oraz osoby z nim współpracujące były objęte dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym, to zachowują również prawo do świadczeń chorobowych i macierzyńskich w okresie zwolnienia z opłacania składek.

Świadczenie postojowe w kwocie 2 080,00 zł – dla zlecenioborców (umowa zlecenia, agencyjna, o dzieło) i samozatrudnionych o przychodzie poniżej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia

Każdy, kto wykonuje umowę cywilnoprawną, umowę agencyjną, umowę zlecenia i inną umowę o świadczenie usług, zawartą przed 1 lutego 2020 rok, może otrzymać 2 080 zł tj. 80 % najniższej krajowej jako świadczenie postojowe.

Jeśli suma przychodów z umów cywilnoprawnych w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złoży się wniosek o świadczenie postojowe, wynosi do 1 299,99 zł (mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r.), to świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tych umów. Zleceniodawca lub zamawiający musi złożyć wniosek RSC-C w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. W celu uzyskania świadczenia powinny być spełnione pewne warunki m.in.:

- zlecenioborca nie ma innego tytułu do ubezpieczeń społecznych;

- zlecenioborca mieszka na terytorium Polski i jest obywatelem RP lub ma prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium RP;
- zlecenioborca nie może wykonywać umowy cywilnoprawnej w całości lub w części z powodu przestoju w prowadzeniu działalności.

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników – do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i uelastycznienie czasu pracy – dla firm w trudnej sytuacji finansowej

Ustawa przewiduje możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy do 0,8 etatu przy zachowaniu co najmniej płacy minimalnej dla tych firm, którym:

- obroty spadną w okresie 2 miesięcy o 15% oraz wykażą stratę w co najmniej jednym z nich;
- obrót w okresie 1 miesiąca spadnie o 25% w stosunku do poprzedniego miesiąca, a firma wykaże stratę.

Państwo z FGŚP pokryje połowę wynagrodzenia pracownika, do limitu 40% przeciętnego wynagrodzenia. Dzięki temu pracodawca obniży koszty pracy o 60%. Rozwiązanie ma charakter solidarnościowy. Jego koszty pokryją w 20% pracownik, 40% państwo (FGŚP) i 40% pracodawca. Rozwiązanie służy ratowaniu przedsiębiorstw oraz zachowaniu miejsc pracy, i zapewnieniu środków do życia pracowników firm dotkniętych trudnościami finansowymi z powodu koronawirusa.

Helping
you prosper



W celu skorzystania z dofinansowania w ramach przestoju ekonomicznego przedsiębiorca musi prowadzić działalność przez co najmniej rok.

Dodatkowo nie może zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. (nie dotyczy to sytuacji, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w zakresie spłaty zadłużenia). Nie mogą zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości.

Świadczenie to nie przysługuje pracownikowi, którego wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 200% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz zatrudnionemu na umowę o dzieło.

Wniosek o dofinansowanie należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy. Do wniosku powinno się załączyć szereg dokumentów i oświadczeń m.in.: o posiadaniu statusu przedsiębiorcy, wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych, braku przesłanek do ogłoszenia upadłości, niezaleganiu lub zaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FGŚP i FP liczbie pracowników, numerze rachunku bankowego, rodzaju i wysokości otrzymanej pomocy de minimis, obowiązującej wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, nieosiągnięciu przez pracowników uprawnionych do świadczeń kwoty ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowne, jak również listę uprawnionych pracowników.

Ważne jest, że takie rozwiązanie można zastosować w porozumieniu

ze Związkami Zawodowymi lub przedstawicielami pracowników.

Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń dla swoich pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne

Pracodawca może skorzystać z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń dla swoich pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Co najmniej 30% spadku obrotów może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników, objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika. Co najmniej 50% może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty, stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika. Co najmniej 80% może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty, stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników, objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięcznych po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową. Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ww. okres, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

W celu skorzystania z takiego rozwiązania przedsiębiorca musi prowadzić działalność co najmniej rok, który będzie

przypadał na miesiąc poprzedzający miesiąc spadek obrotów.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wnioski należy składać w powiatowym urzędzie pracy.



Przedłużenie legalnego pobytu i zezwoleń na pracę dla obcokrajowców

Został nie tylko przedłużony termin na składanie wniosków, związanych z zezwoleniami na pobyt w Polsce i Unii Europejskiej, ale również automatycznie zostało wydłużone zezwolenie na pobyt czasowy cudzoziemca. Okres legalnego pobytu w Polsce będzie ulegał przedłużeniu z mocy prawa do upływu trzydziestego dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.

Przedłużenie legalnego pobytu przysługuje cudzoziemcowi, któremu ostatni dzień pobytu w Polsce przypadł w okresie stanu epidemii.

Termin na składanie wniosków zostaje przedłużony do trzydziestego dnia następującego po dniu odwołania stanu epidemii, który obowiązywać będzie jako ostatni.

Przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (do 1 czerwca 2020 r.)

Jeśli firma odczuła negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, może przesunąć wpłatę na podatek dochodowy od osób

Helping
you prosper

fizycznych z tytułu wynagrodzeń wypłaconych w marcu oraz kwietniu, dla których obowiązek zapłaty zaliczki powstaje w kwietniu i odpowiednio w maju aż do czerwca. Dotyczy to zaliczek oraz podatku zryczałtowanego pobranych od dochodów/przychodów pracowników i osób wykonujących umowy zlecenia, o dzieło, z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych pobranych. Powyższe działanie pomoże przetrwać ten trudny okres zastoju ekonomicznego, jednak nie zwalnia przedsiębiorcy z zapłaty zobowiązań podatkowych.

Zwiększony limit zwolnień od podatku z tytułu świadczeń z zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Pracownicy otrzymujący świadczenia rzeczowe oraz świadczenia pieniężne finansowane w całości ze środków ZFŚS zyskują wyższą kwotę zwolnioną od podatku dochodowego od osób fizycznych. Dotyczy to świadczeń rzeczowych (poza bonami, talonami lub innymi znakami, które można wymienić na towary lub usługi) lub pieniężnych otrzymanych w 2020 i 2021 roku, związanych z finansowaniem działalności socjalnej, sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS do wysokości 2000 zł w roku podatkowym. Podstawa prawna: art. 21 ust. 1 pkt 68 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

§

Niniejszy alert nie stanowi porady finansowej, a jedynie wskazanie informacji na temat zmian i zobowiązań z zakresu kadr i płac.

Dział outsourcingu UHY ECA jest w stanie wesprzeć Państwa poprzez szczegółowe omówienie wspomnianych zmian i określenia ich wpływu na Państwa działalność.



SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

Ewelina Ściechura

Manager zespołu Kadr i Płac

mob.: + 48 517 192 392

e-mail: ewelina.sciechura@uhy-pl.com

Renata Willsch

Starszy specjalista ds. Kadr i Płac

mob: +48 795 587 951

E-mail: renata.willsch@uhy-pl.com

Celina Adamczyk

Specjalista ds. Kadr i Płac

mob: +48 795 587 951

E-mail: celina.adamczyk@uhy-pl.com



LET US HELP YOU ACHIEVE
FURTHER BUSINESS
SUCCESS

UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o.

ul. Połczyńska 31A

01-377 Warszawa

TEL. +48 22 633 03 00

EMAIL biuro@uhy-pl.com

UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o. jest członkiem Urbach Hacker Young International Limited, brytyjskiej spółki UHY – międzynarodowej sieci prawnie niezależnych firm audytorskich i konsultingowych. UHY jest nazwą firmową sieci UHY International. Usługi tutaj opisane są świadczone przez Firmę, a nie przez UHY lub inną firmę członkowską sieci UHY. Ani UHY, ani żaden z członków sieci UHY nie ponoszą odpowiedzialności za usługi świadczone przez inne firmy członkowskie.

© 2020 UHY ECA

Helping
you prosper