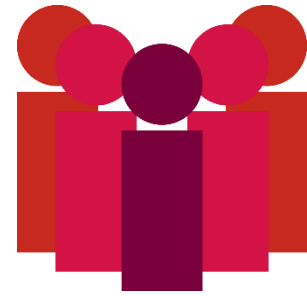


# PAYROLL ALERT

Kadry i płace – co nowego w 2020 roku?



Najniższa krajowa z tytułu umowy o pracę od stycznia wynosi 2600 brutto...



W nowym roku wiele zmian, niektórzy już policzyli wynagrodzenia za styczeń ale tym którzy jeszcze tego nie zrobili przypominamy, że najniższa krajowa z tytułu umowy o pracę od stycznia wynosi 2600 brutto.

W przypadku umowy zlecenie stawka za godzinę to 17 zł brutto.

## Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek w 2020 r.

Obecnie podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (zarówno obowiązkowe, jak i dobrowolne) jest ograniczona w danym roku kalendarzowym do kwoty 30-krotności prognozowanego na dany rok przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (art. 19 ust. 1 ustawy systemowej). W 2020 r. kwota przekroczenia wyniesie:

156 810,00 zł (tj. 30 x 5227 zł).



Przypomnijmy, że po przekroczeniu limitu 30-krotności do końca danego roku kalendarzowego ubezpieczony opłaca tylko składkę chorobową, a płatnik składek - składkę wypadkową, Fundusz Pracy, Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (po spełnieniu ustawowych warunków) oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

## Progi podatkowe 2020

Skala podatkowa w 2020:

- podstawa obliczenia podatku do kwoty 85 528 zł - podatek 17% minus kwota zmniejszająca podatek;
- od kwoty powyżej 85 528 zł podatek 14 539,76 zł +32%.

## Wypłata zasiłków chorobowych przez pracodawcę niebędącego płatnikiem zasiłków w 2020 roku

Do wypłaty zasiłków w 2020 r. upoważnieni są wyłącznie ci pracodawcy, którzy na dzień 30 listopada 2019 r. zgłosili do ubezpieczenia chorobowego więcej niż 20 osób, a jeżeli na ten dzień nie zgłaszali nikogo do tego ubezpieczenia - na pierwszy miesiąc, w którym dokonali takiego zgłoszenia. Pracodawcy zgłaszający na ten dzień do ubezpieczenia chorobowego 20 i mniej osób, począwszy od 1 stycznia 2020 r. nie mają uprawnień do wypłaty zasiłków.

## Zasiłek opiekuńczy na dziecko do 14 lat

Jeżeli opieka sprawowana jest nad chorym dzieckiem w wieku do lat 14, zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki, nie dłużej jednak niż przez okres 60 dni w roku kalendarzowym i to pod warunkiem, że w danym roku kalendarzowym ubezpieczony albo inny członek rodziny nie korzystał już z zasiłku opiekuńczego na to samo albo inne dziecko lub też innego chorego członka rodziny.

## Ustalanie rodzaju świadczenia należnego pracownikowi od 1 stycznia kolejnego roku

Jeżeli nieprzerwana niezdolność do pracy z powodu choroby przypada na przełomie roku kalendarzowego, a w dniu 31 grudnia pracownik ma prawo do:

- wynagrodzenia chorobowego - od 1 stycznia pracownikowi temu nadal przysługuje to wynagrodzenie - w takim przypadku okres 33 dni lub odpowiednio 14 dni, za który w nowym roku kalendarzowym pracownikowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe, powinien być liczony od 1 stycznia;
- zasiłku chorobowego - od 1 stycznia pracownikowi nadal przysługuje zasiłek chorobowy za cały okres tej nieprzerwanej niezdolności do pracy.

Calendar

Next Page



## TERMINY OBOWIĄZUJĄCE W TYM LUTYM

### 10 LUTEGO

- wpłata składek ZUS za styczeń 2020 r. - osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie

### 17 LUTEGO

- wpłata składek ZUS za styczeń 2020 r. - pozostali płatnicy składek (z wyłączeniem osób fizycznych opłacających składki wyłącznie za siebie oraz jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych)

### 20 LUTEGO

- wpłata za styczeń 2020 r. pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- wpłata za styczeń 2020 r. miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- wpłata za styczeń 2020 r. na PFRON

### 25 LUTEGO

- przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za styczeń 2020 r

### 28 LUTEGO

- przekazanie ubezpieczonemu informacji za 2019 r. o danych zawartych w imiennych raportach miesięcznych sporządzonych do ZUS, w podziale na poszczególne miesiące

**Uwaga! Czas na wysyłkę PIT11 dla pracowników mamy do dnia 02 marca 2020 roku .**

Niniejszy alert nie stanowi porady finansowej, a jedynie wskazanie informacji na temat zmian i zobowiązań z zakresu kadr i płac.

Dział outsourcingu UHY ECA jest w stanie wesprzeć Państwa poprzez szczegółowe omówienie wspomnianych zmian i określenia ich wpływu na Państwa działalność.



## SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI:

### Ewelina Ściechura

Manager zespołu Kadr i Płac

mob.: + 48 517 192 392

e-mail: [ewelina.sciechura@uhy-pl.com](mailto:ewelina.sciechura@uhy-pl.com)

### Renata Willsch

Starszy specjalista ds. Kadr i Płac

mob: +48 795 587 951

E-mail: [renata.willsch@uhy-pl.com](mailto:renata.willsch@uhy-pl.com)

### Celina Adamczyk

Specjalista ds. Kadr i Płac

mob: +48 795 587 951

E-mail: [celina.adamczyk@uhy-pl.com](mailto:celina.adamczyk@uhy-pl.com)



LET US HELP YOU ACHIEVE  
FURTHER BUSINESS  
SUCCESS

UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o.

ul. Polczyńska 31A

01-377 Warszawa

TEL. +48 22 633 03 00

EMAIL [BIURO@UHY-PL.COM](mailto:BIURO@UHY-PL.COM)

UHY ECA Outsourcing Sp. z o.o. jest członkiem Urbach Hacker Young International Limited, brytyjskiej spółki UHY – międzynarodowej sieci prawnie niezależnych firm audytorskich i konsultingowych. UHY jest nazwą firmową sieci UHY International. Usługi tutaj opisane są świadczone przez Firmę, a nie przez UHY lub inną firmę członkowską sieci UHY. Ani UHY, ani żaden z członków sieci UHY nie ponoszą odpowiedzialności za usługi świadczone przez inne firmy członkowskie.

© 2020 UHY ECA