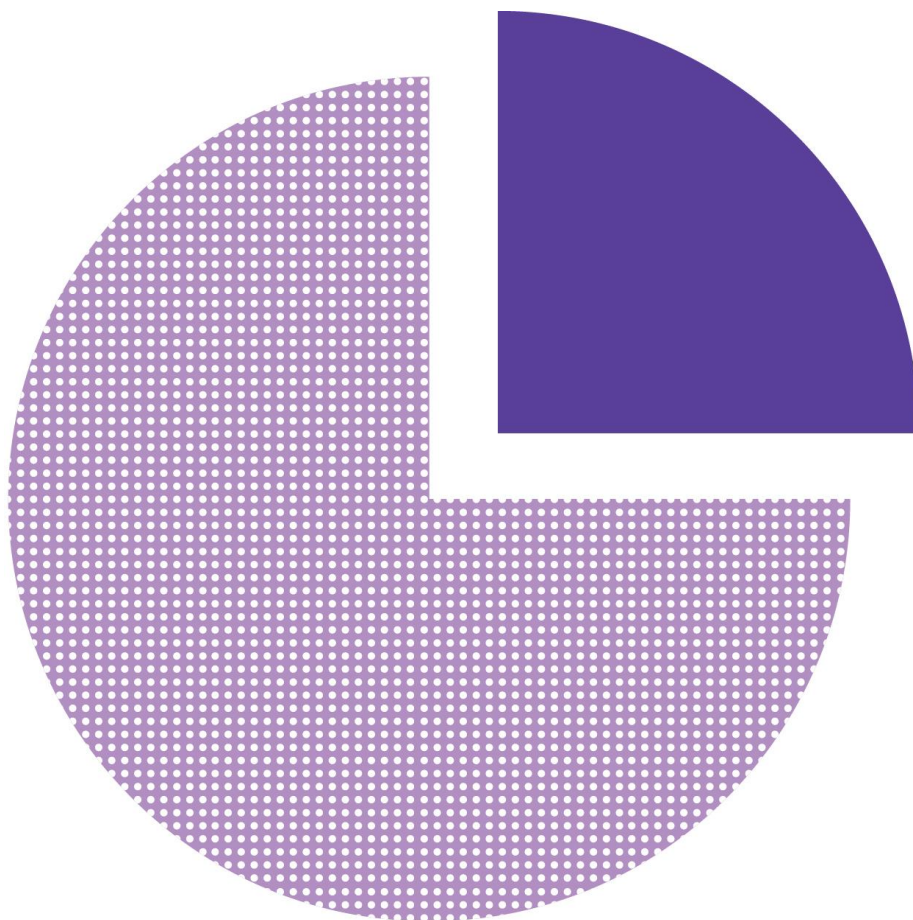


UHY ECA

LEGAL ALERT

OCHRONA TAJEMNICY PRZEDSIĘBIORSTWA OD 4 WRZEŚNIA 2018 ROKU

05.09.2018



W dniu 4 września 2018 roku weszły w życie przepisy ustawy z dnia 5 lipca 2018 roku o zmianie ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2018, poz. 1637), które stanowią implementację do polskiego porządku prawnego przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/943 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie ochrony niejawnego know-how i niejawnych informacji handlowych (tajemnic przedsiębiorstwa) przed ich bezprawnym pozyskiwaniem, wykorzystywaniem i ujawnianiem (Dz. Urz. UE L 157/1 z dnia 15 czerwca 2016 r.).

Najważniejsze zmiany dotyczące tajemnicy przedsiębiorstwa i jej ochrony:

1. Definicja tajemnicy przedsiębiorstwa

Zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji („UZNK”) w brzmieniu obowiązującym od dnia 4 września 2018 roku, przez tajemnicę przedsiębiorstwa rozumie się informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, o ile uprawniony do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi podjął, przy zachowaniu należytej staranności, działania w celu utrzymania ich w poufności.

Warto zwrócić uwagę na dwie zmiany w definicji tajemnicy przedsiębiorstwa:

- ➔ Definicja tajemnicy przedsiębiorstwa została rozszerzona o informacje, które w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów mogą stanowić tajemnicę przedsiębiorstwa. Może to dotyczyć np. biznesplanów, badań, czy strategii rynkowych;
- ➔ Przedsiębiorca, powinien podjąć, przy zachowaniu należytej staranności, działania w celu utrzymania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w poufności. Kryterium to jest bardziej rygorystyczne dla przedsiębiorców – trzeba będzie bowiem wykazać, że przedsiębiorca podjął adekwatne działania w celu utrzymania poufności tajemnicy przedsiębiorstwa. Pamiętajmy przy tym, że przedsiębiorców obowiązuje podwyższony miernik staranności.

W związku z nową definicją tajemnicy przedsiębiorstwa warto zadbać o odpowiednie sformułowanie umów o zachowaniu poufności zarówno z pracownikami, współpracownikami, jak i kontrahentami. Jeśli przedsiębiorca chce chronić tajemnice przedsiębiorstwa, które stanowią o jego pozycji rynkowej musi podjąć działania w celu ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa.

2. Naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa stanowiące czyn nieuczciwej konkurencji

UZNKU w art. 11 ust. 3-6 definiuje działania związane są z ujawnieniem, wykorzystaniem lub pozyskaniem cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, które mogą być uznane za czyn nieuczciwej konkurencji.

Szczegóły znajdują się w poniższej tabeli:

Naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa stanowiące czyn nieuczciwej konkurencji	Przesłanki uznania działania za czyn nieuczciwej konkurencji
Pozyskanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa	– brak zgody uprawnionego przedsiębiorcy; – pozyskanie informacji wynika z nieuprawnionego dostępu, przywłaszczenia, kopiowania dokumentów, przedmiotów, materiałów, substancji, plików elektronicznych obejmujących te informacje lub umożliwiających wnioskowanie o ich treści; → przykłady: kradzież informacji, nieuprawnione kopiowanie informacji, szpiegostwo gospodarcze.
Wykorzystanie lub ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa	– brak zgody uprawnionego przedsiębiorcy; – narusza obowiązek ograniczenia wykorzystywania lub ujawniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wynikający z ustawy, czynności prawnej lub z innego aktu; – wykorzystanie lub ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, gdy zostało dokonane przez osobę, która pozyskała te informacje, dokonując czynu nieuczciwej konkurencji; → przykłady: wykorzystanie tajemnic przedsiębiorstwa lub ich ujawnienie pomimo klauzuli (lub umowy o zachowaniu poufności).
Wykorzystywanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa polegające na produkowaniu, oferowaniu, wprowadzaniu do obrotu, a także przywozie, wywozie i przechowywaniu w tych celach towarów	– osoba dokonująca czynności wiedziała lub przy zachowaniu należytej staranności mogła wiedzieć o tym, że właściwości towarów, w tym estetyczne lub funkcjonalne, proces ich wytwarzania lub zbywania zostały w znacznym stopniu ukształtowane w następstwie czynu nieuczciwej konkurencji dotyczącego tajemnicy przedsiębiorstwa. → przykłady: produkcja „podróbek”; sprzedaż „podróbek”.

3. Bezterminowa ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa przez pracowników – jakie działania podjąć, żeby stała się faktem

Z UZNK znika przepis odnoszący się do obowiązku zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa przez byłych pracowników lub zleceniobiorców przez okres 3 lat od ustania stosunku pracy lub innego stosunku prawnego.

Nie oznacza to, że obowiązek zachowania poufności od dnia 4 września 2018 roku w stosunku do pracowników, czy zleceniobiorców przekształci się w obowiązek bezterminowy. Wszystko za sprawą przepisu art. 15 ust. 1 ustawy nowelizującej UZNK, który przewiduje, że nowe przepisy stosuje się do oceny stanów faktycznych, zaistniałych po jej wejściu w życie. Oznacza to, że byłych pracowników nadal obowiązują dotychczasowe zasady i trzyletni okres zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa.

W związku z tym, przedsiębiorcy – pracodawcy, jeśli chcą, aby pracowników (lub osoby świadczące pracę na podstawie innego stosunku prawnego) wiązał bezterminowy zakaz ujawniania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, powinni zmienić (aneksować) umowy o pracę z pracownikami lub umowy cywilnoprawne, wprowadzić odpowiednie zmiany do regulaminów pracy, jak również do umów o zachowanie poufności.

4. Jest naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa, nie ma czynu nieuczciwej konkurencji

Naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa nie będzie stanowiło czynu nieuczciwej konkurencji, jeśli:

- a) nastąpi w celu ochrony uzasadnionego interesu chronionego prawem, w ramach korzystania ze swobody wypowiedzi;
- b) nastąpi w celu ujawnienia nieprawidłowości, uchybienia, działania z naruszeniem prawa dla ochrony interesu publicznego;
- c) będzie stanowiło działanie tzw. sygnalistów, czyli pracowników zgłaszających nadużycia w przedsiębiorstwie.

Pojęcia użyte przez ustawodawcę w art. 11 ust. 8 UZNK są bardzo nieprecyzyjne.

5. Nowe roszczenia dla przedsiębiorcy, którego tajemnica przedsiębiorstwa została naruszona – zabezpieczenie, podanie do publicznej informacji wyroku albo treści wyroku, odszkodowanie uwzględniające niematerialny charakter tajemnicy przedsiębiorstwa, sankcja karna

Nowela UZNK wprowadza również możliwość ustanowienia zabezpieczenia polegającego na ustanowieniu zakazów, nakazów lub zajęciu rzeczy ruchomych, mającego na celu zaprzestanie wykorzystywania tajemnicy przedsiębiorstwa. W toku procesu cywilnego przedsiębiorca może uzyskać zabezpieczenie w postaci zakazu wykorzystywania tajemnicy przedsiębiorstwa.

Sąd może zobowiązać pozwanego do podania do publicznej informacji o wyroku albo treści wyroku, jeżeli jest to uzasadnione ze względu na okoliczności dokonania czynu nieuczciwej konkurencji, w szczególności sposób dokonania czynu, wartość informacji, których dotyczył czyn, skutek czynu oraz prawdopodobieństwo dokonania czynu nieuczciwej konkurencji w przyszłości. Celem tej sankcji jest ujawnienie podmiotu postępującego nieuczciwie. W przypadku, gdy pozwanym jest osoba fizyczna, ujawnienie treści wyroku będzie możliwe o ile nie będzie się temu sprzeciwiał uzasadniony interes pozwanego, w szczególności względ na ochronę jego dóbr osobistych.

Przedsiębiorca może również dochodzić w procesie cywilnym wynagrodzenia w wysokości nie wyższej niż wynagrodzenie, które w chwili jego dochodzenia byłoby należne tytułem udzielenia przez uprawnionego zgody na korzystanie z informacji, przez czas nie dłuższy niż do ustania stanu tajemnicy. Alternatywnie wobec wynagrodzenia przedsiębiorca może dochodzić naprawienia szkody przez zapłatę sumy pieniężnej w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu, które w chwili jego dochodzenia byłoby należne tytułem udzielenia przez uprawnionego zgody na korzystanie z informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

ZNKU przewiduje również sankcję karną dla osoby, która zapoznała się z informacjami stanowiącymi tajemnicę przedsiębiorstwa w toku postępowania sądowego. Dotyczy to wyłącznie tych przypadków, w których została wyłączona jawność rozprawy.

Niniejszy newsletter nie stanowi porady prawnej, a jedynie wskazanie informacji na temat wybranych zmian w ustawie o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

Zapraszamy do kontaktu z nami w celu szczegółowego omówienia nadchodzących zmian i określenia ich wpływu na Państwa działalność. Nasze usługi obejmują doradztwo prawne i podatkowe ukierunkowane na wsparcie przedsiębiorców w toku normalnej działalności gospodarczej, jak również w sytuacjach nadzwyczajnych. W szczególności zajmujemy się obsługą transakcji restrukturyzacyjnych (zmiana form prawnych, połączenia i przekształcenia spółek, transakcje zbycia przedsiębiorstw/ZCP, zgodność korporacyjna).

KONTAKT

Z poważaniem,

Adam Trawiński

Doradca podatkowy (nr wpisu 11860)

Associate Partner

Tel. kom.: + 48 602 580 553

Tel.: + 48 22 633 03 00

E-mail: adam.trawinski@uhy-pl.com

dr Karolina Tobolska-Grela

radca prawny

Senior Associate

Tel. kom.: + 48 506 200 896

Tel.: + 48 22 633 03 00

E-mail: karolina.tobolska@uhy-pl.com

Łukasz Kozinski

Doradca podatkowy (nr wpisu 11296)

Manager

Tel. kom.: +48 602 772 976

Tel.: +48 22 633 03 00

E-mail: lukasz.kozinski@uhy-pl.com



LET US HELP YOU ACHIEVE FURTHER
BUSINESS SUCCESS

UHY ECA TAX & LAW TRAWIŃSKI SP.K.

UL. MONIUSZKI 50

31-523 KRAKÓW

TEL. +48 12 417 78 00

EMAIL BIURO@UHY-PL.COM

WEB WWW.UHY-PL.COM

UHY ECA S.A. (the "Firm") is a member of Urbach Hacker Young International Limited, a UK company, and forms part of the international UHY network of legally independent accounting and consulting firms. UHY is the brand name for the UHY international network. The services described herein are provided by the Firm and not by UHY or any other member firm of UHY. Neither UHY nor any member of UHY has any liability for services provided by other members."

© 2018 UHY ECA S.A.