

W bieżącym numerze newsletter'a znajdą Państwo porady podatkowo- prawne, bieżące wyniki finansowe spółki, statystyki rynku oraz najistotniejsze wydarzenia dotyczące Auxilium. Zapraszamy serdecznie do jego lektury.

Wszystkie numery archiwalne newsletter'a dostępne są na naszej stronie internetowej pod adresem: www.auxilium.com.pl



Porady podatkowo-prawne

ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Od 18 stycznia 2009 r. weszła w życie ustawa, która zmieniła w znacznym zakresie obowiązujące dotychczas przepisy prawa pracy. Jest to: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy, która dostosowuje nasze prawo do wymogów unijnych.

Zmiany dotyczące zakresu dyskryminacji pracowników

Do przepisów prawa pracy w ramach równego traktowania wprowadzono nowe pojęcie „dyskryminacji pośredniej”. Pojęcie to nie należy do najłatwiejszych, jednak można je zdefiniować jako sytuację, w której dyskryminuje się pracowników na podstawie kryterium, które jest zgodne z prawem, a więc nie jest zakazane. Przykładem może być w tym przypadku gorsze traktowanie dyskryminowanej grupy, którą mogą być kobiety. Rozszerzone zostaje również przez omawianą nowelizację pojęcie dyskryminacji hipotecznej, a więc takiej, gdy jeszcze nie doszło do gorszego traktowania, ale prawo już przewiduje konsekwencje za taką sytuację. Zakres powyższego pojęcia objął obecnie dyskryminację pośrednią. Dodany został art. 18^{3a} par. 4 kodeksu pracy, który reguluje przypadki, kiedy w wyniku postanowienia, zastosowanego kryterium lub działania mają miejsce lub mogłyby mieć niekorzystne sytuacje w stosunku do pracowników. W wyniku nowelizacji rozszerzono również sfery, w których zakazana jest dyskryminacja pośrednia. Poprzednio, dotyczył on tylko warunków zatrudnienia, obecnie natomiast odnosi się ten zakaz do nawiązania i rozwiązywania stosunku pracy, awansu oraz dostępu do szkoleń. Zmiana przepisów rozszerza katalog rodzajów dyskryminacji o kolejne pojęcie, którym jest nakazanie dyskryminacji. Oprócz wcześniejszego zachęcania do dyskryminacji dodane zostało zmuszanie do niej. Ostatecznie, w Kodeksie pracy mamy następujące typy dyskryminacji: bezpośrednia, pośrednia, zachęcanie do dyskryminacji, nakazanie dyskryminacji oraz molestowanie, które obejmuje molestowanie seksualne.

Zmiana w pojęciu molestowania polega na postanowieniu, iż molestowaniem mogą być tylko niepożądane działania, których celem jest naruszenie godności pracownika oraz takie, które stwarzają atmosferę wrogą, poniżającą lub upokarzającą. Wyeliminowano więc sytuacje, w których występuje element przyzwolenia. W związku ze wskazaną zmianą modyfikacji uległa definicja molestowania seksualnego, która została dostosowana do powyższej definicji. Obecnie, za molestowanie seksualne uznaje się zachowania o charakterze seksualnym, które są niepożądane i stwarzają wrogą, poniżającą, upokarzającą atmosferę, odnoszą się do płci pracownika, a ich skutkiem ma być naruszenie godności, poniżenie lub upokorzenie. Niezmienione pozostały typy molestowania: werbalne, fizyczne, pozawerbalne. Rozszerzono ochronę pracownika przed negatywnymi konsekwencjami podporządkowania się lub podjęcia działań przeciwko molestowaniu. Do art. 18^{3a} dodano par. 7, który stanowi podstawę właśnie takiej szerokiej ochrony pracownika.

Kolejna zmiana nastąpiła w przypadku art. 18^{3b} par. 2 k. p., w którym zawarty jest zamknięty katalog działań naruszających zasadę równouprawnienia, jednak ze względu na swoją specyfikę są społecznie uzasadnione. Można na przykład uprzywilejować matki, ale tylko w taki sposób, aby nie doprowadzić do trwałego ich uprzywilejowania kosztem innych pracowników. Dopuszczalne stało się również zatrudnianie na podstawie kryterium, które normalnie zostało by uznane za dyskryminujące. Jest to możliwe ze względu na faktycznie postawione wymagania pracodawcy w stosunku do potencjalnych pracowników. Kolejną zmianą widoczną w tej kwestii jest możliwość redukcji czasu pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, ale pod warunkiem, że nie dobiega się ich do tej zmiany ze względu na dyskryminujące kryteria. Po nowelizacji można prowadzić działania uprzywilejowujące, jednak tylko ze względu na rodzicielstwo i niepełnosprawność.



Artykuł 18^{3e} par. 1 k. p. w swoim brzmieniu znacznie poszerza ochronę pracowników sprzeciwiających się dyskryminacji. Do tej pory zabronione było zwolnienie z tego powodu, obecnie, oprócz powyższego zakazane jest także niekorzystne zachowanie oraz stosowanie niekorzystnych konsekwencji.

Zmiany w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

W wyniku powyższych zmian zwiększono dotychczasowe obciążenia wobec pracodawcy.

Zgodnie z dyrektywą unijną pracodawca jest odpowiedzialny za stan bezpieczeństwa i higieny pracy. Nowe brzmienie art. 207 par. 2 k. p. zobowiązuje pracodawcę do ciągłego monitorowania stanu bhp w zakładzie pracy oraz do prowadzenia polityki zapobiegania zagrożeniom. W ramach powyższego pracodawca będzie musiał udokumentować, że kontroluje okresowo czynniki wpływające na bezpieczeństwo i higienę pracy, podejmuje czynności ad hoc oraz reaguje na zmiany. Nowelizacja eliminuje możliwość obciążania pracowników kosztami działań pracodawcy w ramach bhp. Wprowadzony został nowy art. 207¹ par. 1 k. p. nakładający na pracodawcę obowiązek informowania pracowników o zagrożeniach dla ich zdrowia i życia, o zasadach postępowania w przypadku awarii oraz w innych niebezpiecznych sytuacjach. W przypadku współdziałania pracodawców mają oni obowiązek informowania siebie nawzajem oraz pracowników o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom związanym z wykonywaniem prac.

Wprowadzono nowe przepisy dotyczące zapewnienia przez pracodawcę środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy, gaszenia pożaru oraz ewakuacji pracowników (art. 209¹ - 209³). Kolejnym obowiązkiem, jaki został nałożony na pracodawcę w wyniku nowelizacji jest odpowiedzialność za zapewnienie zgodności maszyn i urządzeń technicznych używanych w trakcie pracy z przepisami bhp. Pracodawca powinien także sporządzić wykaz prac, przy których istnieje możliwość wystąpienia zagrożenia dla zdrowia i życia. Wykaz ustalany jest po konsultacji z pracownikami.

W związku z powyższymi zmianami pracodawca jest zobowiązany wyznaczyć pracowników, którzy odbędą szkolenia w zakresie udzielania pierwszej pomocy, wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji, a także zapewni łączność ze służbami wyspecjalizowanymi, zewnętrznymi w zakresie udzielania pomocy w razie nagłych przypadków, ratownictwa medycznego i ochrony przeciwpożarowej.

Na tym wstępnym etapie można zauważyć, iż jest to regulacja, która niewątpliwie będzie trudna do realizacji w praktyce.



Wydarzenia

✓ Wyniki Rankingu Firm Doradczych

Dnia 12 lutego 2009 roku Gazeta Prawna opublikowała coroczny ranking firm doradczych. Po raz pierwszy w historii Auxilium Kancelaria Biegłych Rewidentów S.A. jako jedyna firma audytora w tym roku znalazła się w gronie największych firm doradczych w Polsce. W tym roku metodologia rankingu przybrała nieco inną formułę. Wyniki rankingu zaprezentowane były w dwóch odstępach. Pierwsze zestawienie przedstawione było łącznie z firmami z wielkiej czwórki, w którym to Auxilium uplasowała się na 14 pozycji w grupie firm doradczych zatrudniających powyżej 10 doradców. Drugie zestawienie prezentowało klasyfikację bez firm wielkiej czwórki, gdzie Auxilium uplasowało się na 10 pozycji. Jest to duży awans w porównaniu z latami poprzednimi, spowodowany głównie znaczącym przyrostem zleceń oraz wzrostem liczby doradców, dzięki czemu Auxilium awansowało z grupy firm doradczych zatrudniających od 3 do 9 doradców do grupy firm największych.

✓ Investors' Day "Dzień otwarty Spółek Giełdowych"

Zarząd Auxilium S.A. z przyjemnością zaprasza na Investors' Day – „Dzień otwarty Spółek Giełdowych”, spotkanie które odbędzie się w dniu **3 marca 2009 r.** w Warszawie w siedzibie



Giełdy Papierów Wartościowych przy ul. Książęcej 4 (Sala Notowań GPW) w godzinach od 10 do 17. W programie spotkania będzie między innymi powitanie uczestników oraz internautów, gdyż będzie one transmitowane na żywo z możliwością zadawania pytań. Podczas spotkania będą miały prezentacje następujące spółki:

1. 10.10 – 10.50– Kredyt Inkaso SA
2. 10.55 – 11.35 – SSI SA
3. 11.40 – 12.20– Instal Kraków SA
4. 12.20 – 13.00 Sytuacja na rynku paliw Andrzej Szczęśniak - ekspert rynku paliw i gazu
5. 13.00 – 13.30 obiad
6. **13.35 – 14.15– Auxillium Kancelaria Biegłych Rewidentów SA**
7. 14.20 – 15.00– Integer SA
8. 15.05 – 15.45 - Stalexport Autostrady SA
9. 15.45 – 16.20 Ocena aktualnej sytuacji w gospodarce światowej – prognoza na 2009 rok

Mamy nadzieję, że ciekawe informacje z poszczególnych spółek giełdowych oraz tematy wykładów, zachęca Państwa do uczestnictwa w spotkaniu osobiście bądź za pośrednictwem internetu. **Do zobaczenia 3 marca o godzinie 13.35 – ZAPRASZAMY**

✓ **Udział Auxilium w pracach Sejmowej Komisji Finansów Publicznych**

Zostaliśmy zaproszeni do prac związanych z ustawą o biegłych rewidentach i ich samorządzie. W miesiącu lutym i marcu podczas spotkań Podkomisji Nadzwyczajnej do rozpatrzenia Rządowego projektu ustawy o biegłych rewidentach i ich samorządzie, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym Auxilium reprezentując firmy audytorskie aktywnie uczestniczy w pracach nad tekstem ustawy.

✓ **Certyfikat Przejrzysta Firma**

Auxilium Kancelaria Biegłych Rewidentów S.A. została nagrodzona przez firmę Dun & Bradstreet Poland Certyfikatem „Przejrzysta Firma”. Niniejsze wyróżnienie świadczy o rzetelności w wywiązywaniu się z obowiązku publikacji sprawozdań finansowych. Certyfikat jest wyrazem wiarygodności i uczciwości finansowej Auxilium.

✓ **Wyniki za styczeń 2009 roku**

W pierwszym miesiącu 2009 roku nie wystąpiły żadne istotne wydarzenia w otoczeniu rynkowym Spółki, które mogłyby mieć w przyszłości istotne skutki dla kondycji finansowej oraz wyników Auxilium. Sytuacja gospodarcza na świecie, jak i w Polsce, ostatnimi czasy nie jest najlepsza. Auxilium jako firma z branży audytorsko – księgowej na chwilę obecną nie zauważa zmniejszenia zleceń, bądź też niższych cen za badania audytorskie wynikających z kryzysu na rynku. Zdaniem wielu analityków spowolnienie gospodarcze oraz prawdziwe skutki bessy będą odczuwalne dopiero w ciągu całego roku 2009. Staramy się, aby portfel zleceń na rok bieżący prócz usług audytorskich i księgowych dopełniały usługi doradcze, przekształceniowe oraz wyceny.



Działalność audytorska jaką prowadzi Auxilium charakteryzuje się dość dużą okresowością. Najwyższy poziom przychodów ze sprzedaży przypada na drugi kwartał roku. W miesiącu styczniu dopiero rozpoczyna się sezon badań audytorskich, które stanowią największy udział w przychodach emitenta bo blisko 69%. Usługi księgowo oraz doradcze to dopełnienie portfela świadczonych usług stanowiące 31% przychodów ze sprzedaży. Ponadto w związku z zwiększającym się portfelem zamówień na badania audytorskie oraz pozyskaniem kolejnych klientów na usługi księgowo - doradcze zostały w miesiącu styczniu poniesione koszty modernizacji pomieszczeń biurowych.

Przychody ze sprzedaży ogółem 194 715,06 zł

Zysk bilansowy 15 890,14 zł

Zysk bilansowy zrealizowany w styczniu 2009 roku jest o 61% wyższy od zysku jaki Auxilium wypracowało w styczniu 2008.



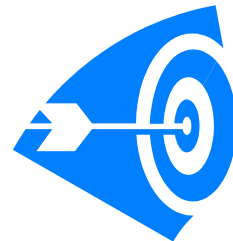
Statystyka notowań giełdowych w styczniu 2009 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość	Jednostka
1	Kurs akcji maksymalny	3,78	zł
2	Kurs akcji minimalny	3,06	zł
3	Kurs akcji średni ważony wolumen	3,42	zł
4	Wartość obrotu ogółem	750	tys. zł
5	Średnia transakcja	1 729	zł
6	Wolumen obrotu ogółem	109 700	akcja
7	Średni wolumen obrotu na sesję	5 485	akcja



Media o nas

- ✓ Gazeta Prawna 25.02.2009
„Krajowi Liderzy Innowacji”
- ✓ Gazeta Prawna 24.02.2009
„Szpitale powinny ustalać rezerwy z tytułu podatku odroczonego”.
- ✓ Wiadomości Turystyczne 1-15 luty 2009
„Na kim spoczywa obowiązek rozliczania unijnych dotacji”
- ✓ Gazeta Prawna 09.02.2009
„ Jak ująć kaucje w bilansie”
- ✓ Gazeta Prawna 02.02.2009
„Jak rozliczyć rozrachunki z właścicielem”
- ✓ Gazeta Finansowa 30.01.2009
„ Nieoficjalne wyniki Auxilium”



- ✓ Parkiet 27.01.2009
„Przychody kancelarii rosną”
- ✓ Puls Biznesu 27.01.2009
„Rosną przychody spółki Auxilium”
- ✓ Głos Tygodnik Nowohucki 23.01.2009
„Jak rozliczyć środki unijne:
- ✓ Gazeta Finansowa 23.01.2009
„Franczyza - wizerunek w sieci”
- ✓ Gazeta Prawna- 19.01.2009
„Wypowiedź eksperta z Auxilium ”
- ✓ Gazeta Finansowa 09.01.2009
„Nagroda dla Auxilium S.A”.
- ✓ Rynek Kapitałowy styczeń 2009
"Giełdowe Porządki"



Kontakt



Siedziba Główna Kraków
31-564 Kraków, Al. Pokoju 84

Sekretariat:

tel: 012 425 80 53, 686 03 30, 686 30 05

fax: 012 425 91 47

tel. kom.: +48 602 77 29 76 lub 501 86 44 13

e-mail: auxilium@auxilium.com.pl

Oddział Łódź

ul. Łagiewnicka 54/56 lok 309, 91-463 Łódź

nr. tel: 042/ 255 58 64; fax: 042/ 255 58 65

tel. kom. 508 056 221

Oddział Gdynia

ul. Starowiejska 47/12, 81-363 Gdynia

nr. tel/fax 058/ 7819811; tel. kom. 508 056 216

Jednostka franczyzowa sieci Biur Rachunkowych Auxilium

Biuro Finansowo - Księgowe "PROFIT"

mgr Elżbieta Aseńko

Licencja MF nr 20506/00

31-214 Kraków, ul. Mackiewicza 17 a

tel. 012/ 420 35 61,

tel.kom. 605 36 38 30

e-mail: eaprofit@op.pl

Szanujemy Twoją prywatność. Jeżeli nie wyrażasz zgody na otrzymywanie tego maila wyślij list na adres magda.mierzynska@auxilium.com.pl o treści WYPISZ